

Gebruik van een enquête om
te voldoen aan de
Rapportageverplichting
Werkgebonden
Personenmobiliteit

Het gebruik maken van een enquête voor het in kaart brengen van de woon-werkkilometers.

Om klimaatverandering tegen te gaan staan we met elkaar voor enorme uitdagingen. Eén daarvan is het verminderen van de CO₂-uitstoot door werkgebonden mobiliteit. Bijna de helft van de uitstoot door personenmobiliteit komt door woon-werkmobiliteit en zakelijke mobiliteit. Samen noemen we dit werkgebonden personenmobiliteit (WPM). Je hebt als werkgever grote invloed op het verminderen van deze uitstoot.

Woon-werkverkeer is voor iedereen anders, de een fietst naar het station om daar de trein te pakken en het laatste stuk te lopen. De ander pakt de bus van huis naar werk. Sommige verkeren in de luxe dat de woon-werk afstand met de fiets af te leggen is en velen komen met de auto omdat andere alternatieven lastig of niet gewenst zijn. Dan hebben we het nog niet over thuiswerkdagen en zakelijke ritten. Met de Rapportageverplichting WPM worden al deze bewegingen geregistreerd en gerapporteerd.

Fynch Mobility biedt hiervoor een oplossing die medewerkers niet alleen veel tijd bespaart, het geeft de werkgever ook de kans om een duurzaam, gedifferentieerd reiskostenbeleid op te stellen om zo mensen te motiveren duurzamer en vitaler te reizen.

Wanneer de woon-werkafstand en de werkdagen structureel hetzelfde zijn, is deze informatie ook op te halen met een enquête. In sommige gevallen geldt dit voor een groot deel van het personeelsbestand, denk aan retail-organisaties waarbij het grootste deel van het personeel altijd naar dezelfde winkel als werkplek reist of ziekenhuizen en zorginstellingen. Voor medewerkers die veel naar verschillende adressen reizen of die veel zakelijke kilometers maken, geldt dit niet. Zakelijke kilometers vallen buiten de vraagstelling in de enquête.

Met een enquête zorg je ervoor dat je voldoet aan de minimale rapportageverplichting van de overheid. Dit geldt in ieder geval voor 2024. Wanneer de doelstellingen van het klimaatakkoord niet worden gehaald, zal er een tussentijds plafond worden ingesteld en is de verwachting dat de optie voor de enquête verdwijnt.

Benodigde informatie en inzet vragenlijst bij verschillende use cases



De Rijksoverheid noemt herhaaldelijk de mogelijkheid dat er ook een extern bureau kan worden gevraagd de enquête uit te zetten. Fynch biedt deze mogelijkheid ook. Houd overall in gedachten dat de vragenlijst enkel gebruikt kan worden om de woon-werkkilometers te achterhalen.

Hieronder volgt een aantal voorbeelden waarbij de inzet van een enquête logisch kan zijn.

Use case 1:

In het bedrijf worden geen zakelijke ritten gemaakt óf alle zakelijke ritten worden gedeclareerd en voor woon-werkritten ontvangen de medewerkers een vaste vergoeding.

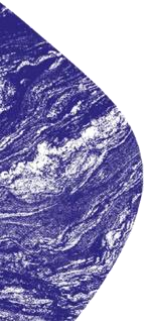
In dit geval is er indien relevant een sluitende administratie van zakelijke ritten, waardoor alleen de woon-werkreizen apart uitgevraagd moeten worden. De resultaten van de enquête zijn in dat geval voldoende om aan de rapportageverplichting te voldoen.

NB. Als werkgever mag je alleen nog reiskosten vergoeden voor de dagen dat je medewerkers ook echt naar een vaste werkplek reizen. Dit kun je doen op basis van werkelijk gemaakte kilometers, maar ook met een vaste vergoeding. Voor die laatste gebruik je de 128/214 dagenregeling. De bewijslast hiervoor ligt bij de werkgever.

Use case 2:

Er is sprake van een vloot leaseauto's. Veel van de leaserijders houden geen rittenadministratie bij, rijden mogelijk ook privé met de auto en betalen hiervoor bijtelling.

Voor de meest complete administratie raden we aan om alle ritten met de Fynch app te registreren en categoriseren in woon-werk, zakelijk of privé. Mocht dit niet mogelijk zijn kan ook hier de enquête voor worden ingezet om de benodigde informatie te verzamelen. Naast de ingevulde enquête is dan ook de volgende informatie nodig:

1. Jaarkilometers en brandstoftype per voertuig
 2. Of er ook privé met het voertuig wordt gereden
- 

Use case 3:

Werkgever biedt mobiliteitsdiensten aan voor zakelijke en/of woon-werkmobiliteit.

Deze use case is vergelijkbaar met use case 2. Er zijn nu drie opties:

1. Medewerker kan mobiliteitsdiensten gebruiken voor al het woon-werkverkeer en zakelijk vervoer
Hier zal een splitsing tussen woon-werk en zakelijk moeten worden gemaakt. Met behulp van de enquêteresultaten kunnen de totale gereisde kilometers (opgevraagd bij de leverancier) worden verdeeld tussen woon-werk en zakelijk.
2. Medewerker mag de mobiliteitsdiensten ook privé gebruiken
Hier geldt hetzelfde als optie 1, waarbij een extra afsplitsing moet worden gemaakt voor de privékilometers op basis van de methode van de overheid.
3. Medewerker gebruikt de mobiliteitsdiensten alleen voor zakelijk vervoer, een andere constructie wordt gebruikt voor woon-werkvervoer
In dit geval zal de enquête gebruikt worden om inzicht te krijgen in de woon-werkkilometers.

Use case 4:

In het bedrijf bestaat een combinatie van de hierboven genoemde use cases, eventueel aangevuld met andere variabelen zoals declaraties.

Door naast registratie met de Fynch app de andere toegestane methodes toe te passen zorgt Fynch dat er voor het hele bedrijf een sluitende administratie voor de rapportage wordt opgesteld.

Is de enquête voor jouw organisatie een oplossing? Fynch Mobility helpt hier graag bij.

Welke data wordt niet opgehaald met de enquête?

Het is belangrijk je te realiseren dat het uitzetten van de enquête in veel gevallen niet voldoende is om te voldoen aan de Rapportageverplichting WPM. De enquête is enkel geschikt voor het ophalen van (vaste) woon-werkritten. Wat er bijvoorbeeld niet onder valt en waar dus een andere oplossing voor gevonden moet worden is:

- Zakelijke mobiliteit – leasevervoer
- Zakelijke mobiliteit – mobiliteitsdiensten
- Zakelijke mobiliteit – eigen vervoer (evt. gedeclareerde kilometers)

Steekproef

Hoeveel medewerkers moeten de vragenlijst invullen? Om een resultaat te verkrijgen dat op de gehele groep toegepast kan worden moet het aantal respondenten groot genoeg zijn. De overheid hanteert hiervoor strenge normen: het betrouwbaarheidsniveau moet 95% met een foutmarge van 2%. Zeker bij kleinere bedrijven betekent dit dat vrijwel alle medewerkers de vragen moeten beantwoorden. Enkele voorbeelden:

- Bij 100 werknemers zijn 97 respondenten nodig;
- Bij 1000 werknemers zijn 707 respondenten nodig;
- Bij 2000 werknemers zijn 1092 respondenten nodig.

Fynch Mobility biedt een oplossing waarbij alle woon-werkritten, zakelijke ritten en thuiswerkdagen (automatisch) worden geregistreerd en gerapporteerd.

Dit inzicht zal op persoonsniveau tot gedragsverandering leiden, daarnaast kan een werkgever met de verzamelde data het mobiliteitsbeleid verder optimaliseren.

Zoals uit de hierboven genoemde use cases blijkt, zijn er gevallen denkbaar waarbij (een deel) van het medewerkersbestand kan voldoen aan de rapportageverplichting middels een vragenlijst.

Met Fynch Mobility willen wij een oplossing bieden voor alle werknemers, Fynch Mobility zorgt ervoor dat jouw organisatie voldoet aan de Rapportageverplichting WPM, daarvoor gebruiken wij onze app en ons platform maar ook de enquête valt onder de mogelijkheden.

Wij helpen graag verder.

Europalaan 500
3526 KS Utrecht
tel: +31 (0) 85 0188 597
www.fynchmobility.com

Serge van den Berg (Co-founder)
serge.vandenberg@fynchmobility.com
+31 (0) 6-55125794

Joris Smulders (Co-founder)
joris.smulders@fynchmobility.com
+31 (0) 6-46140587

Johannes de Bruin (Commercieel Manager)
johannes.debruin@fynchmobility.com
+31 (0) 6-29095808

Of bezoek onze website op:
www.fynchmobility.com